



جمعية البر الخيرية بالعطيف

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر بالعطيف



٥	المقدمة
٦	التعريف بالجمعية
٧	المنطلقات الاستراتيجية
٨	تحليل واقع الجمعية
٩	تحليل اصحاب المصلحة
١٣	تحليل برامج الجمعية
١٤	الرؤية
١٥	الرسالة
١٦	القيم
١٧	زمن الخطة
١٩	الهدف الاستراتيجي الاول
٢٠	الهدف الاستراتيجي الثاني
٢١	الهدف الاستراتيجي الثالث
٢٢	الهدف الاستراتيجي الرابع
٢٣	الهدف الاستراتيجي الخامس
٢٤	مساهمة الخطة في رؤية المملكة 2030
٢٦	فريق التخطيط
٢٨	الهيكل التنظيمي

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد
تدرك جمعية البر الخيرية بالعطيف الاهمية الكبرى للتخطيط الاستراتيجي كأداة تساعد في تحسين الاداء والاستعداد للمستقبل من خلال الدور الكبير الذي يلعبه في توقع الاحداث والعقبات التي يمكن تؤخر الجمعية عن تحقيق اهدافها المستقبلية.

ومن هذا المنطلق سعت الجمعية وبالتعاون مع شركائها وداعميها الى اعداد خطتها الاستراتيجية والتي تبدأ من يناير 2022م وحتى ديسمبر 2024م للوصول الى أفضل الممارسات والاجراءات التي يمكن ان تساهم في تحقيق الاهداف وبما يتواءم مع امكانياتها المادية والبشرية، وتحديد معايير واضحة ودقيقة للتنفيذ تكون مرجعاً للإدارة التنفيذية بالجمعية تقيس من خلالها مستوى وجودة التنفيذ.

كما ان هذه الخطة بكافة محتوياتها، ستكون بأذن الله تعالى - خارطة طريق الجمعية نحو تحقيق التميز المؤسسي على كافة المستويات التنظيمية والخدماتية، ومحقة لكل مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

سائلين العلي القدير التوفيق والسداد
والله من وراء القصد



رئيس مجلس الادارة
الدكتور غازي بن علي النديابي

التعريف بالجمعية

تأسست البر الخيرية بالعطيف، عام 1430هـ بتصريح رقم 505 □ وهي جمعية أهلية تطوعية تسعى إلى تقديم المساعدات النقدية والعينية، والخدمات التعليمية والثقافية والصحية والتدريبية والتأهيلية لأهالي مركز العطيف والقرى التابعة لها .
وتقدم الجمعية خدماتها لـ

1388

فرد

مكونة من

320

أسرة

من:

الايتام

المساكين

الفقراء

المرضى

الأرامل

المطلقات

المحتاجين

تنطلق الخطة الاستراتيجية لجمعية البر بالعطيف من مجموعة من المنطلقات
اهمها:

01 رعاية كافة المستفيدين من خدمات الجمعية لتحقيق
الاستقرار المعيشي لهم .

02 تطوير انظمة العمل في الجمعية لتحقيق أهدافها
بفعالية.

03 تمكين الاسر المستفيدة من خدمات الجمعية من خلال
مشاريع الاسر المنتجة.

04 حوكمة العمل الإداري والمالي في الجمعية.

05 تحقيق الجمعية للاستدامة المالية .

06 الوصول الى رضا كل المستفيدين من خدمات الجمعية.

التحديات



- ١- كسب رضا المستفيدين من خلال تقديم المزيد من الخدمات
- ٢- مواجهة الارتفاع المتزايد في اعداد الاسر المحتاجة نتيجة النمو السكاني بالمركز.
- ٣- رفع مستوى الوعي المجتمعي.
- ٤- عزوف المتبرعين عن الدعم
- ٥- عدم وجود استقرار مالي لمشاريع الجمعية

نقاط الضعف



- ١- ضعف الاستدامة مالية للجمعية.
- ٢- عدم اكتمال فريق العمل بالجمعية
- ٣- ضعف الكوادر الوظيفية المتاحة بالمركز وضعف تأهيلها.
- ٤- عدم وجود مشاريع تساعد على الاستدامة المالية بالعطيف.
- ٥- ضعف الجانب الإعلامي بالجمعية.

الفرص



- ١- انشاء مركز تدريب في المقر الاستثماري للجمعية
- ٢- الاستفادة من الموقع المتميز للجمعية على طريق الرياض - الطائف
- ٣- إمكانية استثمار الاراض التي تملكها الجمعية
- ٤- انشاء اوقاف جديدة داخل العطيف وخارجها.
- ٥- تفعيل وسائل الدفع الالكتروني للجمعية مثل المتجرونحوه.
- ٦- فرص الدخول للمناقصات المسندة للقطاع الغير ربحي
- ٧- الاستفادة من منصات التمويل الجماعي

نقاط القوة



- ١- وجود وقف قائم للجمعية بمكة
- ٢- وجود مبنى اداري استثماري لدى الجمعية.
- ٣- وجود اراض تملكها الجمعية.
- ٤- تميز موقع الجمعية بوجودها على الطريق السريع.
- ٥- تعاون وتفاهم اعضاء مجلس ادارة الجمعية لتحقيق اهدافها





اصحاب المصلحة الداخليين	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	درجة الاهمية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> - الاسهام في تحقيق رؤية المملكة 2030 - الالتزام بأنظمة ولوائح الوزارة - العمل على تحقيق اللائحة الأساسية للجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> - تسهيل وتسريع الإجراءات. - تشريعات جديدة تسهل عمل الجمعية. 	عالية
مركز العطف	<ul style="list-style-type: none"> - الالتزام بالأنظمة واللوائح - المساهمة في تنفيذ مبادرات المركز 	<ul style="list-style-type: none"> - الدعم المعنوي لأنشطة الجمعية - الدعم الإعلامي - الدعم لدى الجهات ذات العلاقة 	عالية
مجلس الادارة	<ul style="list-style-type: none"> - العمل بفاعلية في تحقيق الأهداف - الشفافية - التطوير المستمر - تحقيق الاستدامة - المساهمة في تحقيق التنمية وفق رؤية 2030 	<ul style="list-style-type: none"> - الاستفادة من خبراتهم - المتابعة المستمرة - الدعم المالي - سرعة الإجراءات المالية 	عالية
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> - وضع الخطة والعمل بها - وضوح انظمة العمل - الدعم والتطوير - ابراز نشاطات الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> - تنفيذ الخطة - متابعة المشاريع - الانضباط في الاداء 	عالية

اصحاب المصلحة الداخليين	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	درجة الاهمية
الداعمون والمؤسسات المانحة	<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق الاثر المطلوب من الدعم - ابتكار مشاريع نوعية جديدة - التكريم - تزويدهم بالتقارير - جودة التنفيذ - تبني المبادرات التي لديهم 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة الدعم المالي - رعاية البرامج والأنشطة - تقديم الخدمات الاستشارية للجمعية 	عالية
مكتب التعليم بشمال الطائف	<ul style="list-style-type: none"> - الشراكة في تنفيذ البرامج - التواصل الدائم والفعال 	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم الإحصائيات والبيانات اللازمة - الاستفادة من بعض المقررات لإقامة الفعاليات 	متوسطة
لجنة التنمية الاجتماعية بالطائف المركز الوطني للقطاع غير الربحي	<ul style="list-style-type: none"> - الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الاصول والموارد - المشاركة في تحقيق رؤية 2030 - تطبيق الأنظمة - العمل في مجال الجمعية فقط - الرجوع وقت الحاجة - رفع محاضر الاجتماعات 	<ul style="list-style-type: none"> - الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الموارد - ابراز اسم الجمعية ضمن الجمعيات النظامية - تسهيل وتسريع الإجراءات. 	عالية

اصحاب المصلحة الخارجيين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
المستفيدون	<ul style="list-style-type: none"> - دعمهم وتأهيلهم - الجودة في مخرجات العمل - الحرص على مصلحتهم - التنمية المستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> - التواصل الدائم مع الجمعية - مصداقيتهم 	عالية
مجتمع مركز العطيف	<ul style="list-style-type: none"> - توفير الدعم للمحتاجين - تنمية الاسر - توفير السكن المناسب للمحتاجين - الإنجاز والمصداقية 	<ul style="list-style-type: none"> - الدعم المالي للجمعية - التطوع - المساندة الإعلامية - الثقة بين المجتمع والجمعية 	عالية
شركة الكهرباء	<ul style="list-style-type: none"> - الالتزام بالأنظمة الكهربائية 	<ul style="list-style-type: none"> - تسهيل الإجراءات - تخفيض الرسوم 	متوسطة
البلدية والأمانة	<ul style="list-style-type: none"> - العمل وفق الأنظمة - تنمية مركز العطيف 	<ul style="list-style-type: none"> - تسهيل الإجراءات - الاعفاء من رسوم الرخص - العلاقات الجيدة 	عالية
الداعمون والرعاة	<ul style="list-style-type: none"> - صرف المبلغ فيما خصصا له - استمرار تواصل الجمعية معهم - التكريم - ارسال التقارير - دور اعلامي كبير 	<ul style="list-style-type: none"> - الدعم المالي والعيني - العلاقات - المسؤولية المجتمعية 	عالية
المركز الصحي بالعطيف	<ul style="list-style-type: none"> - المساهمة في توعية المجتمع صحيا - حلول ودراسات 	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم الخدمات الصحية - لمستفيدي الجمعية - الدعم بالخدمات والدراسات والكوادر 	عالية
مؤسسات المقاولات	<ul style="list-style-type: none"> - تنشيط سوق المقاولات - سلاسة التعامل في صرف المستحقات - مشاريع سريعة الإنجاز 	<ul style="list-style-type: none"> - تخفيف هامش الربح - الجودة في العمل - الاستفادة من خبراتهم وكوادرهم ومعداتهم 	عالية
الجهات الاستشارية	<ul style="list-style-type: none"> - تعاقد رمزي للاستشارات - الاستفادة من خبراتهم 	<ul style="list-style-type: none"> - الشراكة - جودة المخرجات - التنفيذ العمل بدقة 	متوسطة

البرنامج	عدد مرات التنفيذ في السنة	نسبته في الميزانية التقديرية للبرامج
السلة الغذائية	3مرات	350 ألف ريال سنويا
كفالة لايتام	12 مرة	65 ألف ريال شهريا
تفريج كربه	مرة واحدة	50 ألف ريال
افطار صائم	مرة واحدة	35 ألف ريال
كسوة العيد	مرة واحدة	70 ألف ريال سنويا
كفالة الارامل والمطلقات والمهجورات	12 مرة	40 ألف ريال

مجتمع تنموي مستدام لمستفيدي الجمعية وذويهم



رعاية الاسر المحتاجة وتحقيق مجتمع حيوي منتج لهم
عبر شراكات ومشاريع تنموية.



القيمة	مدلولها
الجودة	في كل عمليات الجمعية الادارية والتنظيمية والخدمية
المساواة	بين كل المستفيدين في مستوى الخدمات المقدمة لهم
المصداقية والشفافية	بين ادارة الجمعية والموظفين من جهة وبين منسوبي الجمعية والمستفيدين والمانحين والمتطوعين جهة اخرى
الانجاز	في كل تقديم خدمات الجمعية لمستفيديها في وقتها المحدد
التعاون	بين فريق العمل في انجاز كل المهمات المطلوبة

تمتد خطة الجمعية الاستراتيجية لمدة 3 سنوات
تبدأ من يناير 2022 وتنتهي في ديسمبر 2024



01 تقديم منظومة من الخدمات المتكاملة لكل المستفيدين من خدمات الجمعية في مركز العطيف.

02 تمكين المستفيدين من خدمات الجمعية من خلال برامج تدريبية وتأهيلية مناسبة.

03 تحقيق الجودة في العمليات الادارية والمالية للجمعية وصولا الى التميز المؤسسي في كل عملياتها.

04 بناء منظومة من الشراكات الفاعلة مع كل الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهداف الجمعية.

05 السعي للوصول الى الاستدامة المالية من خلال مجموعة من المشاريع الاستثمارية والوقفية .

تقديم منظومة من الخدمات المتكاملة لكل المستفيدين من خدمات الجمعية في مركز العطيف.

الأهداف التشغيلية

تقديم المساعدات الغذائية بشكل دوري للمستفيدين

تقديم الدعم المالي المباشر للمستفيدين

كفالة الايتام ماليا واجتماعيا بما يوفر لهم حياة كريمة

تفريج كرب الاسر في الحالات الطارئة

المساهمة في اسكان الاسر المستفيدة

تقديم المساعدات للشباب والفتيات المقبلين على الزواج

نشر ثقافة الوعي المالي

تقديم الخدمات التنموية للمستفيدين

الأهداف التشغيلية

مساعدة المحتاج لتطوير قدراته وتحسين دخله

صناعة فرص عمل للأسر المستفيدة

تمكين الاسر المنتجة

تبني العمل المؤسسي.

الأهداف التشغيلية

التحول الالكتروني للعمليات الإدارية والمالية للجمعية

تطبيق معايير الحوكمة

تدريب وتطوير فريق العمل بالجمعية

بناء منظومة من الشراكات الفاعلة.

الأهداف التشغيلية

عقد اتفاقيات مع الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهداف الجمعية

تعزيز الشراكة مع القطاعات والافراد ذات العلاقة

تحسين الصورة الذهنية للجمعية

تحقيق الاستدامة المالية للجمعية.

الأهداف التشغيلية

تنويع مصادر الدخل

تنمية الموارد المالية

تحقيق الاكتفاء التشغيلي

نشر وتفعيل ثقافة العمل التطوعي في المجتمع .

الأهداف التشغيلية

انشاء وحدة للتطوع

تعزيز ثقافة العمل التطوعي

الإسهامات

المؤشر

تطبيق القوانين والمعايير والإجراءات وفقا لنظام الجمعيات .

الحوكمة

مساهمة القطاع الغير ربحي في رفع الناتج المحلي الى 5%.

تنمية الموارد المالية

برامج التحول الرقمي في الجمعية

التقنية

تسعى الجمعية لعقد العديد من الشراكات الاستراتيجية مع عدد من الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهداف الجمعية.

الشراكات
الاستراتيجية

بناء وحدة تطوعية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة للوصول الى مليون متطوع.

التطوع

زيادة مساهمة الاسر المنتجة في الاقتصاد.

الأسر المنتجة

الاسهام في نمو القطاع الغير ربحي.

تحسين الصورة الذهنية

تطوير خدمات الجمعية لتكون أكثر كفاءه.

العمل المؤسسي



الدكتور/ غازي بن علي الذيابي
رئيس مجلس الإدارة
المشرف العام على الخطة



الاستاذ/ طلال ذياب الذيابي
المدير التنفيذي
عضوا



الاستاذ/ عبد الله فيحان الذيابي
عضو مجلس الإدارة
منسق الخطة



الاستاذ/ خالد مشعان الذيابي
امين الصندوق
نائب المشرف العام



الاستاذ/ سلطان سلمان الذيابي
مدير اداري
عضوا



الاستاذ/ ثابت بن ناصر العتيبي
مستشار
عضوا



الاستاذ/ حامد حنيف الذيابي
مستشار
عضوا



