

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



جمعية البر
الخيرية بالعطيف

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم هـ ٥

سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها

477608010188005
SA0880000477608010188005

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA 13595024992001
SA7960100013595024992001

053 289 2989 @beralateef info@beralateef.org.sa www.beralateef.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشفوعات :



عطف
جمعية البر
الخيرية بالعطيف

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم هـ ٥

سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها

مقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية، حيث إنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزيز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لتتبع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الإدارية.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

أولاً: الرقابة بالتقارير الإدارية:

إن التقارير الإدارية يُعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية وبانتظام ويجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، شهرية، فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء المشروع.

تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.

تقارير تقييم أداء المشاريع: وتكون لتحليل ظروف مشاريع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.

تقارير تقييم أداء العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمؤسسيهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.

المذكرات والرسائل المتبادلة: تكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

التقارير الخاصة:

- تقارير الملاحظة الشخصية.
- تقارير الإحصائيات والرسوم البيانية.
- مراجعة الموازنات التقديرية.
- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
- تقييم ومراجعة المشاريع.

477608010188005

SA0880000477608010188005

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

13595024992001

SA7960100013595024992001



053 289 2989



@beralateef



info@beralateef.org.sa



www.beralateef.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم هـ ٥

ثانياً: المبادئ مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليساهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.

مبدأ سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء:

إن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.

مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



جمعية البر
الخيرية بالعطيف

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٥٠٥

المحتويات

الصفحة	الموضوع
٢	سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها
٢	مقدمة
٢	النطاق
٢	البيان
٢	أولاً: الرقابة بالتقارير الإدارية
٢	التقارير الدورية
٢	تقارير سير الأعمال الإدارية
٢	تقارير تقييم أداء المشاريع
٢	تقارير تقييم أداء العاملين
٣	المذكرات والرسائل المتبادلة
٣	التقارير الخاصة
٣	ثانياً: المبادئ
٣	مبدأ التكاملية
٣	مبدأ الوضوح والبساطة
٣	مبدأ سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء
٣	مبدأ الدقة
٣	المسؤوليات